

# 人权框架

## 一. 全球商业案例

- 理解什么是人权
- 理解人权和商业的关系
- 确定您的部门的风险、责任和机会
- 为贵公司建立业务案例
- 得到执行部门的承诺和同事的参与

## 二. 商业策略

- 确定贵公司正在进行的与人权相关的事务
- 确定在贵公司的运行中可能遇到的人权行动方面的潜在风险和机遇
- 基于对人权问题的考虑, 修改您的商业策略

## 三. 企业政策

- 查明在贵公司现有的政策中, 哪一方面涵带了对人权问题的考虑
- 为您的公司制定一项政策和/或一项声明, 并在其中引用国际人权标准和国际人权公约的内容
- 定义和植入适当的管理职责
- 确保政策执行情况和结果得到系统性的审查

## 四. 过程与程序

- 为您的企业建立一个人权基准
- 在确定每个新计划或新项目的可行性阶段之前开展人权风险评估工作
- 在每个新计划或新项目的可行性阶段中实行对人权影响的评估工作
- 在一个计划或项目的管理工作中, 由始至终地融入人权因素, 并对发现的问题采取适当的行动

## 五. 能力和潜力

- 了解如何将人权植入到您的企业文化中去
- 在贵公司内的各个部门中以及与外部团体间建立关系
- 审查各种可以利用的培训方式, 选择一项适当的培训计划, 并确定目标群体
- 将人权内容融入贵公司同内部和外部的交流中去

## 六. 跟踪调查工作业绩

- 确定衡量人权履行情况的指标, 并将该指标在整个企业中进行交流
- 开发并实施一项获取质和量数据的方法
- 审查该数据并利用该数据为发展策略和行动计划提供信息
- 确定人权报告方面的良好实践
- 对承诺、 目标和执行情况进行报告

欲了解有关该框架的更多信息, 请浏览以下网址: <http://integrating-humanrights.org/>, 并参阅《将人权整合到经营管理中操作指南》

欲获得人权与商业相关的工具或指南, 请浏览以下网址: [http://www.unglobalcompact.org/Issues/human\\_rights/Tools\\_and\\_Guidance\\_Materials.html/](http://www.unglobalcompact.org/Issues/human_rights/Tools_and_Guidance_Materials.html/)

该宣传材料来源于在两份资料中被强调的框架内容: 2005年国际商业领袖论坛(International Business Leaders Forum)发表的《Human Rights: It is Your Business》一文, 以及2009年出版的《将人权整合到经营管理中操作指南》的第2版, 这是一个来自企业领导人人权计划(Business Leaders Initiative on Human Rights)、联合国全球契约办公室和人人权事务高级专员办公室的联合网上信息资源。© 2010年企业领导人人权计划(Business Leaders Initiative on Human Rights) (www.blihr.org), Global Business Initiative on Human Rights (www.global-business-initiative.org), 国际商业领袖论坛(International Business Leaders Forum) (www.iblfr.org), 联合国人权事务高级专员办公室(www.ohchr.org)和联合国全球契约办公室(www.unglobalcompact.org)



THE GLOBAL BUSINESS INITIATIVE ON HUMAN RIGHTS  
advancing human rights in business around the world

